



10 Dicas de gestão para Grandes Líderes.

Na era de Gestão de Pessoas, nossos times são fundamentais para batimento de metas, e para o alcance de bons resultados, pois empresas são a combinação de processos e pessoas, e na incerteza da economia atual, investir em pessoas e eficiência operacional ainda é a melhor caminho, treinando líderes em busca da retenção de talentos. No cenário atual, colaboradores não abandonam empresas, abandonam gestores, que muitas vezes são excelentes técnicos e possuem o que chamamos de um alto nível em habilidades "hard", entretanto carentes em habilidades "soft", que são aquelas direcionadas a relacionamentos e a gestão de pessoas. Tendo em vista essa deficiência, ainda presente em muitas lideranças, elenquei 10 dicas que acho fundamentais à gestão de um time de alta performance:

- 1) **Compartilhe Informação:** Comunique as novidades que você possa falar, haja com ética e transparência, evitando assim que as mentes vaguem pelo "Achismo" causando uma tensão desnecessária em seu time.
- 2) **Ajuste seu estilo:** Pessoas são diferentes e possuem formas diferentes de agir e de pensar, pelas suas experiências de vida e profissionais. Não pense que você pode de uma única maneira gerir todos, existem momentos de carreira e também de vida diferentes, para cada um, e muitas vezes, a maneira que você gostaria de ser gerenciado, não corresponde a expectativa que seus gerenciados tem de você.
- 3) **Remova obstáculos:** A burocracia (ato de documentar) é algo positivo desde que não sufoque a iniciativa e a criatividade, já a "burrocracia", emperra, e desmotiva pois só gera trabalho desnecessário.
- 4) **Mãos na massa:** Pessoas podem até não acreditar naquilo que você diz, mas com certeza vão acreditar naquilo que você faz. Ao invés de somente falar, faça. Sua atitude pró-ativa, estimula seu time a segui-lo, fortalecendo sua liderança.
- 5) **Divirta-se:** Crie um clima agradável, mesmo em meio a tantas pressões, seu time quer sentir-se bem no trabalho. Portanto brinque pelo menos 10 minutos por dia.
- 6) **Foque seu tempo:** Concentre seus esforços em atividades que tenham valor agregado para organização, focando seu tempo em 20% das pessoas que produzem 80% de todo resultado.
- 7) **Seja agradecido:** A gratidão é uma virtude do caráter e é extremamente necessária para valorizar-se aquilo que se tem. Pessoas gostam de ser apreciadas,

um simples obrigado não custa nada e faz uma enorme diferença.

8)Capacite delegando: Você é o principal responsável pelo desenvolvimento de seu time, pois é através dos desafios lançados por você , que seus liderados encontram oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, evite a centralização de atividades, pois ela impede-lhe de dedicar-se a tarefas mais estratégicas.

9)Defina metas atingíveis: As metas devem servir para movimentar e motivar pessoas a atingi-las, portanto o cuidado em defini-las é fundamental devendo haver uma proporcionalidade entre a metas e o tamanho do seu time, metas são para motivar e gerar engajamento, não para desmotivar quando não são atingidas.

10)Dê e receba feedback: Feedback é uma ferramenta principal na liderança de seu time, é através dele que mostramos que é possível fazer, e na era de gestão de pessoas é chave para melhoria continua e para evolução.

Fonte: <https://www.linkedin.com/>